

経営者・経営幹部・教育責任者様 必見！

担当講師によるデモンストレーション

- ・リーダーシップ・部下の指導
- ・部門のコミュニケーション向上

人材育成セミナー
ご案内

リーダーの条件

実践セミナー

『社員の力が会社
の力である。』
社員の力をまとめるのが
リーダーである。』

- | | |
|------------------------|--------------|
| 1. 部下になすべき任務を正しく与えられない | …「仕事の与え方」 |
| 2. 部下の間違いや手抜きを注意出来ない | …「注意の仕方」 |
| 3. 部下がうまく出来ても誉められない | …「誉める」 |
| 4. 部下との人間関係が作れない | …「コミュニケーション」 |
- ～ 重点指導項目

例えば・・・「注意」と「叱る」と「怒る」と「罰する」の違いは？ 部下を「説得」するのはいつ？
セオリーを理解し、それを反復実行し、習慣になるまで高めなければ意味が無い

なすべき任務を 「正しく」 与えること。

間違いや手抜きには 「注意」 すること。

うまくいっていれば 「誉める」 こと。

「動かない部下」に悩むリーダーにはこれがない。単純に見えて「行う」となると、途端に難しくなる。

人の上に立つ人は、この「三項目」に悩み、苦しみ、敗北し、たぶん生涯をかけて学ぶテーマなのであろう。

日程：平成29年7月27日(木)

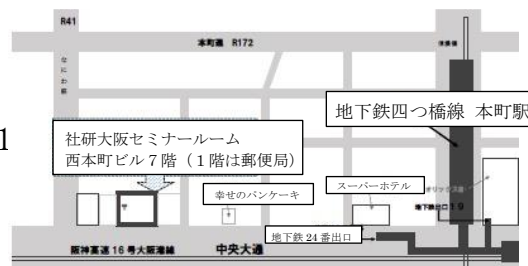
14：00～16：30(13：30受付開始)

会場：社研大阪セミナールーム TEL 06(6533)3451

大阪市西区西本町1-15-6 西本町ビル7階

地下鉄 四つ橋線 中央線 本町 下車徒歩5分

受講料：2,000円(税抜) 定員12名 お早目に



お申込みは FAX 03-3366-8663 までご返信ください

御社名	代表者
所在地 〒	
TEL	FAX
業種	社員数
フリガナ ご参加者	お役職
フリガナ ご参加者	お役職